



C.S.A.
REGIONI e AUTONOMIE LOCALI
PROVINCIALE DI ROMA

Via Laodicea 7
00146 ROMA
tel. 06.5742482-06.5780398-06.5743100
fax 06.5744717
csaroma@email.it

Al Commissario Straordinario
Prefetto Dott. Francesco Paolo Tronca

Al Sub Commissario Vicario
Dott.ssa Iolanda Rolli

Al Sub Commissario
Dott. Pasqualino Castaldino

Al Sub Commissario e Capo di Gabinetto
Dott. Ugo Taucher

Loro Sedi


Prot. 243

Roma 13 Novembre 2015

Oggetto: elenco priorità per apertura tavolo di confronto sindacale

Lo spirito propositivo e la disponibilità, da parte delle SS.VV., a cercare soluzioni condivise per ricondurre sui giusti binari il rapporto tra l'Amministrazione di Roma Capitale e i suoi dipendenti, così come percepito dalla scrivente O.S. nell'incontro svoltosi in Campidoglio lo scorso martedì 10 novembre, sono state ritenute un buon viatico per la riapertura di un tavolo negoziale che porti in tempi brevissimi al superamento dell'atto unilaterale con soddisfazione delle parti.

Per quanto sopra ed a contributo delle prossime convocazioni in merito si elencano i principali punti che secondo il CSA dovranno essere presi in considerazione per addivenire alla soluzione del problema, ovvero alla stesura di un accordo che possa essere denominato a ragione " Contratto Collettivo Decentrato Integrativo".

- 
1. Reale quantificazione del salario accessorio definendo gli strumenti di assegnazione che non dovranno prescindere dalla completa assegnazione annuale da suddividere fra tutti i dipendenti nessuno escluso, garantendo i livelli retributivi percepiti da ogni singolo dipendente prima dell'entrata in vigore dell'Atto Unilaterale.
 2. Ridefinire e superare l'attuale sistema di valutazione attraverso specifici criteri oggettivi che garantiscano riconoscimento di punteggio utile al conseguimento della produttività e che comunque dovrà essere definito da atti o fatti certi e non discrezionali;
 3. Riorganizzazione del servizio della Scuola Materna e dei Nidi di ROMA CAPITALE anche attraverso il potenziamento dell'offerta di servizio al fine di garantire una progressiva trasformazione dei rapporti di lavoro precari in lavoro stabile, sia per il

personale già inserito nelle graduatorie permanenti, che per quello inserito nelle graduatorie municipali per le supplenze, affinché con l'apertura dell'Anno Scolastico 2016/2017 sia salvaguardato tutto il personale coinvolto. Inoltre vanno definite, anche contrattualmente, le responsabilità previste dal C.C. art. 2048 per quanto riguardante le attività educative scolastiche in materia di sicurezza.

4. Apposito tavolo di confronto sull'organizzazione lavorativa del personale della Polizia Locale di ROMA CAPITALE che salvaguardi e intensifichi la gestione e l'autonomia dei gruppi territoriali e sia per l'imminente apertura del Giubileo.
5. Recuperare le quote economiche precedentemente riconosciute per i livelli apicali (B7,C5 e D6) e per le specifiche responsabilità per fasce D;
6. Salvaguardare al fine dell'erogazione del salario accessorio tutto il personale assente dal lavoro a seguito di disposizioni legislative vigenti (es: Legge 104/92 , Legge 53/2000) nonché malattie scaturenti da patologie professionali – infortuni sul lavoro etc.
7. Prevedere riconoscimenti economici legati a più chiare definizioni di responsabilità per il personale facente parte di tutte le famiglie che operano a diretto contatto con l'utenza interna o esterna e/o su turni in particolare : Polizia Locale, Area Educativa Scolastica, Servizi Anagrafici e tutte le Strutture che comportino un diretto contatto con il pubblico.
8. Estensione del buono pasto anche al personale del settore educativo, scuole e nidi, ed aggiornare il valore dello stesso al costo attuale della vita;
9. Istituire specifico sistema di permessi orari per visite specialistiche per la malattia, così come disposto dalla Sentenza del TAR Lazio del 2015, nonché garantire l'equiparazione a presenza in servizio a quei dipendenti che sono chiamati a rispondere in cause legali per testimonianze e /o che compiono il dovere civico per donazione sangue.
10. Definizione all'interno del CCDI del capitolo riguardante le relazioni sindacali di livello decentrato previste, comunque, dal vigente CCDI.

Per i punti suesposti e al fine di poter far rilevare più congruamente quanto evidenziato, visto che il personale dipendente è diviso in tre macro aree individuate nella Polizia Locale, Educativo Scolastico e Tecnico Amministrativo, anche nelle quote spettante di ripartizione del salario accessorio, si propone di procedere congiuntamente con tre tavoli di contrattazione specifici. Cio' permette di far rilevare con estrema facilità tutti gli aspetti contrattuali e quelli organizzativi ad essi legati velocizzando la trattativa e la conoscenza del Commissario e dei Sub Commissari.

Il Segretario Provinciale CSA
Franco Moscia

