

Scheda per l'attribuzione della quota A al personale non dirigente

Infrannuale

Fattore	Sottofattore	PARAMETRI	Valutazione
Comportamenti Organizzativi	Effettivo svolgimento dei compiti assegnati;		SI NO
	Presenza in servizio, svolgimento di servizio esterno, flessibilità per la copertura degli orari di servizio, in particolare in orario festivo e notturno;	servizio esterno non inferiore al 90% della presenza ed almeno un turno notturno o festivo	ESTERNO OPERATIVO (fascia 1)
		servizio esterno compreso tra 14% e 89% della presenza (minimo 21 ore mensili in servizio esterno) ed almeno un turno notturno o festivo	INTERNO OPERATIVO (fascia 2)
		servizio esterno inferiore al 14% della presenza (meno di 21 ore mensili in servizio esterno)	INTERNO (fascia 3)

QUOTA ATTRIBUITA _____

EROGAZIONE DELLA QUOTA: proporzionata alla effettiva presenza in servizio

Scheda per l'attribuzione della quota B al personale non dirigente

Annuale

Fattore	Sottofattore	Parametri	Valutazione
Apporto individuale ai risultati della U.O. Questo fattore comprende l'apporto individuale al raggiungimento dei sottofattori, tenendo conto del ruolo e del profilo professionale	1. Presenza in servizio, svolgimento di servizio esterno, flessibilità richiesta per la copertura degli orari di servizio, in particolare nei servizi svolti in orario festivo e notturno. Disponibilità e flessibilità in relazione alle esigenze anche "non programmate" di lavoro.	servizio esterno non inferiore al 90% della presenza e almeno 10 turni notturni o festivi servizio esterno compreso tra 14% e 89% della presenza ed almeno 10 turni notturni o festivi servizio esterno inferiore al 14% della presenza	ESTERNO OPERATIVO (fascia 1) INTERNO OPERATIVO (fascia 2) INTERNO (fascia 3)
	2. Correttezza, completezza e tempestività nello svolgimento dei compiti connessi al ruolo ed al profilo professionale ed alla posizione nell'ambito del Corpo.	Elevata Buona Adeguata Inadeguata/ non valutabile	100% 80% 60% nessuna retribuzione

QUOTA ATTRIBUITA _____

EROGAZIONE DELLA QUOTA:

presenza superiore al 75%: 100% della quota attribuita

presenza compresa tra il 50% ed il 75%: 50% della quota attribuita

presenza inferiore al 50%: nessuna quota